



XIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO

Lima del 16 al 18 de noviembre del 2016

***¡Unidad y lucha para reconquistar
los derechos laborales de todos los
peruanos y peruanas!***

CGTP ¡La fuerza que nos une!

**INFORME BALANCE DE GESTION CONSEJO NACIONAL CGTP
NOVIEMBRE 2011 A NOVIEMBRE 2016
APROBADO EN EL XIV CONGRESO NACIONAL ORDINARIO DE LA CGTP**

Introducción

Estimados compañeros y compañeras:

Quiero extender para todos y todas nuestros saludos fraternos y combativos, así como, un gran reconocimiento a vuestro esfuerzo, en especial a los delegados que se han desplazado desde las más lejanas regiones, para participar en este nuestro máximo certamen a fin de exponer el mandato democrático de vuestras bases. En la lucha que describiremos líneas abajo debemos reconocer el importante papel cumplido por las regiones del país, reconocer en efecto, que las instancias regionales del sindicalismo son a quienes en este periodo, les ha tocado enfrentar con mayor consistencia la ofensiva neoliberal y las que con más éxito se han fajado contra el fujimorismo.

El XIV Congreso Nacional Ordinario de la CGTP se desarrolla en un difícil escenario político, económico y social, por lo que el aporte de todos los delegados en el debate es imprescindible para enriquecer nuestra línea y accionar futuro. El actual gobierno, que acaba de cumplir sus primeros 100 días, representa el triunfo de una opción de derecha neoliberal que cierra el ciclo político abierto con la derrota de la dictadura fujimorista a inicios del presente siglo.

Recordemos que el principal reto del movimiento sindical luego de la derrota del fujimorismo era restablecer un marco de relaciones laborales equitativas donde el Estado cumpliera cabalmente su rol promotor de los derechos laborales y las libertades sindicales. Sin embargo, los diferentes gobiernos democráticos pusieron obstáculos a esta tarea y finalmente se negaron a realizar cambios sustanciales en el marco normativo de las relaciones laborales.

El continuismo ha sido la norma en materia laboral. Y así, poco fue lo que el sindicalismo avanzó durante el corto gobierno de Paniagua, que sin embargo, pudo sistematizar las violaciones que culminaron con las 17 observaciones de la OIT. Luego con Alejandro Toledo, a pesar de que se absolvió 14 de estas observaciones y se reconoció el derecho de 28 mil trabajadores despedidos por el fujimorismo, tampoco hubo cambios sustanciales. Con Alan García, se gobernó de espaldas a los trabajadores y por el contrario, el aprismo se dedicó a debilitar el sindicalismo de clase y a la CGTP.

Finalmente, Ollanta Humala que representaba una alternativa de cambio al modelo, traiciona sus promesas y se alinea con el continuismo neoliberal. En el último proceso electoral, el principal enemigo de los trabajadores organizados ha sido el fujimorismo. Por esta razón, la CGTP dedicó todos sus esfuerzos a impedir el triunfo de esta opción política que representa la corrupción, el autoritarismo y el neoliberalismo conservador. La ausencia de una propuesta de izquierda unitaria facilitó que el fujimorismo logre triunfar en el parlamento y que el poder ejecutivo caiga en manos de PPK que representa una opción de derecha liberal y cercana a los poderes financieros internacionales.

Tenemos retos también en el ámbito organizativo en la capital del país, Lima, hace falta salir del estancamiento, introducir una nueva estructura a través de los conos y derrotar la hegemonía conservadora que en todas las elecciones aparece clarísima.

Este XIV Congreso deberá analizar las grandes tendencias en el mundo, hoy día mismo, Lima es la anfitriona de los principales Presidentes y autoridades del orbe a propósito de la Conferencia de la APEC y se nos pretende pintar estos eventos como la muestra de lo feliz que anda el mundo, cuando en realidad millones de trabajadores sufren las consecuencias de la globalización neoliberal. Incluido el análisis de las elecciones en USA, en todas partes encontramos trabajadores desplazados de sus puestos, migraciones, víctimas de guerras e invasiones, respuestas fundamentalistas y otros eventos que sublevar nuestra conciencia internacionalista y mueven nuestra solidaridad.

Para terminar con este preámbulo, queremos señalar que como sucede en todos los Congresos hay aspectos que no alcanzamos a tratar en un análisis y rendición de cuentas como el que se nos encarga, por ello, hemos publicado con antelación las Tesis y luego de este informe las comisiones de trabajo que se instalarán debatirán con amplitud los aspectos del temario.

I.- La situación Internacional

El contexto internacional ha cambiado, a partir de la crisis de 2008 y con la persistencia de medidas neoliberales para supuestamente superarla, lo que se ha hecho es agravar sus efectos en la repercusión sobre los trabajadores y trabajadoras y los pueblos en general. En EE.UU. se ha sentido en la reducción de puestos de trabajo y el maltrato hacia los migrantes; así mismo advertimos como el incremento de acciones bélicas en el medio oriente ha provocado una crisis humanitaria que se ha reflejado en Europa, continente este que igualmente sufre pérdida de empleos y derechos pensionarios y de salud, así como, ataques terroristas en respuestas a las acciones guerreristas en el medio oriente.

Las medidas implementadas en estos países han originado la reducción en las compras e inversiones de las potencias, incluyendo China, hacia los países emergentes, reduciendo el crecimiento en estos pueblos, entre ellos el Perú, con su repercusión en la generación de empleo y la pérdida de beneficios. Como respuesta de masas, en EE.UU. se generó un movimiento de indignados y también en algunos países europeos como España, Francia e Italia, descontento que en cierta medida explican los triunfos de la ultra derecha como la salida del Reino Unido de la Unión Europea (el Brexit) y el triunfo de Donald Trump en Norte América.

Igualmente hemos visto como América Latina sigue siendo vulnerable a estos procesos externos los cuales le causan desequilibrios en sus economías. Ello y las acciones antidemocráticas de una derecha cada más fascistoide han producido la pérdida de importantes gobiernos progresistas en países como Brasil, Argentina y Paraguay y las fuertes confrontaciones antipopulares en Venezuela, Ecuador y Bolivia.

En lo que se refiere al cambio climático, Post nuevo acuerdo-COP21 tomado en Paris, el problema se torna más complicado, ya que desde su creación la Convención no logra conciliar sus tres principales objetivos: reducir emisiones, hacerlo con equidad y no detener el crecimiento económico. Lo que muestra la historia de las negociaciones es que las tres cosas a la vez no se pueden lograr. Puede haber crecimiento económico y sostenibilidad ambiental, pero no será con equidad pues el planeta no alcanza para que seamos todos ricos. Puede haber sostenibilidad ambiental y equidad, pero para eso debe detenerse el crecimiento y repartir mejor la riqueza actual. Y finalmente puede haber crecimiento económico y equidad pero eso solo se logrará devastando el planeta.

Hay procesos democráticos, focalizados y no por ello menos importantes, como son: el proceso de paz iniciado en Colombia y también boicoteado por esa derecha irracional; y la apertura del diálogo con EE.UU. ganada por Cuba en una lucha de más de 50 años y que este año consiguió la votación de 194 países a favor de su causa y dos abstenciones, ni EE.UU. ni su aliado Israel tuvieron la fuerza suficiente para oponerse, lo que significa un gran triunfo para el pueblo de la isla caribeña, aunque aún reste la eliminación del bloqueo, el cual a pesar de las irracionales declaraciones de Trump, irá cayendo por su propio peso.

II.- El proceso político Peruano

En el Perú, la última década representa la continuación de un ciclo político abierto por la caída de la dictadura fujimorista y el restablecimiento de la democracia representativa. Hemos vivido una transición democrática inconclusa, que ha significado la continuación de las políticas neoliberales en la economía nacional. La situación resulta compleja, pues el nuevo gobierno (PPK) comparte objetivos e intereses con el fujimorismo, lo que los lleva a mantener el modelo y las políticas económicas que a la larga favorecen de manera excluyente al gran capital, pero, sus perspectivas en la política los enfrenta por los deseos del fujimorismo del control total de la mayoría del aparato del estado.

El fujimorismo viene utilizando sin ningún tipo de control el poder que significa ser la primera mayoría del parlamento. La elección de tres miembros del directorio del BCR es un claro ejemplo de su desprecio por las formalidades y la institucionalidad democrática.

Mientras tanto, la opinión pública se manifiesta en los índices de aceptación de los poderes del Estado, a pesar de ser poderes recién renovados sus indicadores vienen disminuyendo, tal es el caso del Congreso cuya aprobación es del 31%, el Gobierno 54 % y el Poder Judicial apenas 13%, hay que recordar que cada uno de estos estaba por encima del 60% hace apenas algunas semanas. Esto no es gratuito, hemos visto las tempranas protestas en el interior del país, cuyo tratamiento, sea por impericia política, por no atender oportunamente los problemas o por la indiferencia de estos poderes afecta a la población en general, específicamente afecta grandemente a los trabajadores, sino, veamos como la delincuencia ha asesinado a decenas de trabajadores de la construcción. Y no es que el movimiento sindical no reconozca que hay avances en la lucha contra la inseguridad ciudadana, pero reclamamos más efectividad y menos ansias de figuración.

Así mismo, para la población la percepción de corrupción es alta con respecto a los personajes de la política criolla. De esta forma, las instituciones del Estado neoliberal ya no responden a las exigencias del propio modelo, a tal punto que se ha vuelto una preocupación de los que alientan el ingreso a la OCDE quienes de la manera más hipócrita se rasgan las vestiduras, no por el pueblo, sino por sus intereses. De tal forma que las principales instituciones de este Estado están desprestigiadas y desacreditadas, situación que revela la crisis de la democracia representativa; los propios partidos políticos, tanto de derecha como de izquierda, aunque de diferente magnitud también están en crisis.

III.- La economía sigue sin despegar

En los últimos años, marcadamente desde el 2013, la situación económica del país ha sufrido una manifiesta desaceleración, incrementándose la inflación, una disminución creciente del empleo, incremento del déficit fiscal, deterioro de la balanza comercial y devaluación de nuestro signo monetario.

Nuevamente hemos constatado como, más allá de la propaganda, la política económica que promueve el capitalismo neoliberal excluye del desarrollo a amplios sectores. Como muestra veamos el agro, donde solo se ha favorecido a un tipo de agro exportación, muy dinámica sí, pero que favorece a los grandes inversionistas y no cubre ni el diez por ciento de trabajadores en medio de un proceso de reconcentración de tierras que nos hace recordar las épocas previas a la reforma agraria. Así, se ha agudizado la exclusión como también la opresión del campesinado y pequeños productores del agro, del mismo modo el atraso de una buena parte de nuestra agricultura. Tal es el caso que el 42% de la tierra cultivable no se trabaja y el 63% se riega solo cuando cae lluvia. Además solo el 1% de productores usa electricidad en sus actividades, el 77.3% no emplea ninguna máquina y el 38% no aplica ningún abono. Además, casi el 90% no recibe asistencia técnica y el 92% no accede a líneas de crédito.

Las políticas que provinieron del desacreditado “Consenso de Washington” del cual nadie quiere hacerse responsable ahora, han trabado el desarrollo del Perú, esta realidad mantiene a un alto porcentaje de la población peruana en niveles de pobreza y más todavía, otro alto porcentaje que se supone ha salido de pobre está en peligro de regresar a la pobreza. Ello no se puede disfrazar con los artilugios usados por el Banco Mundial como es el de declararnos país de “Renta Media”. Contra lo que pueda pensarse la arbitraria ubicación del Perú como país de “Renta Media” no nos hace ningún bien, estudios de la Asociación Nacional de Centros considera que se requiere de respuestas técnicas con recursos financieros para complementar las limitaciones generales que aún quedan por cubrir, a la vez que recuerda que el mercado como único instrumento, no es suficiente para crear riqueza.

De otro lado, tenemos que el Perú es el segundo país en Sudamérica con el salario mínimo más bajo, ocupa los primeros lugares en trabajo infantil y solo un poco más del 20% de los trabajadores tiene un “trabajo digno” según criterios de la Organización Internacional Del Trabajo, sin embargo, y esto ya suena a burla, se nos dice que el 57% de la población peruana pertenece a la “Clase Media”. Demandamos que, en vez de utilizar cifras engañosas y tomar de pretexto la caída en los indicadores de la economía para relajar los controles ambientales y laborales, bajo el supuesto que ello “destraba las inversiones” lo que debe hacerse es proceder a políticas deliberadas para mejorar los niveles de atraso salarial, incluido el sector público y las pensiones

(el primero casi tres décadas sin aumentos remunerativos y el segundo dos décadas sin incrementos)

IV.- Sin políticas sociales acertadas no habrá crecimiento sostenible

Siguiendo con este razonamiento, uno de los aspectos más preocupantes es el último índice de competitividad global publicada por el Foro Económico Mundial (2015-2016), en la calidad de la educación en general, el Perú estaba en el puesto 136 sobre 144 naciones en calidad de la educación primaria; ahora, seguimos en el puesto 136 pero sobre 140 naciones. Es decir pasamos del percentil 94 al 97. Estamos a 4 puestos de la peor educación primaria del mundo. Cuando preguntamos ¿Quién es culpable de semejante situación? Los de la derecha responden muy sueltos de huesos: Los profesores y docentes, como si estos fueran y no sus gobiernos los que durante estas décadas han implementado, las políticas, los contenidos y los presupuestos educativos. En la educación el objetivo de los gobiernos no fue nunca su optimización, sino la privatización de la misma, en la actualidad tenemos el 50% de la educación básica privatizada y el 80% de la superior en igual condición Esa es la triste realidad a la que nos han llevado las políticas neoliberales implementadas por los gobiernos en beneficio de las grandes empresas transnacionales. Por supuesto que reconocemos algunos programas sociales orientados a la educación, ahí tenemos colegios emblemáticos y beca 18, pero, estos son tan insuficientes que resultan elitistas y solo atienden una mínima parte de las necesidades, amén de altamente costosos. Es necesario que se priorice mejor el presupuesto del sector que este año logró bordear el tres (03 %) por ciento del presupuesto, hasta que se pueda llegar al 6% fijado por el Acuerdo Nacional.

En el 2013, se aprueba una ley que limita y deroga importantes artículos de la ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, el gobierno a través del Congreso de la Republica trató de implementar una serie de reformas anti laborales, evidenciando la intención de eliminar estándares a favor de la minería y en contra de la protección del medio ambiente. Asimismo en este viraje anti laboral se aprueba en diciembre del 2014 la llamada Ley Pulpin, que afectaba directamente a los trabajadores jóvenes. Gracias a la articulación con otros colectivos este dispositivo fue derogado en el mes de enero del 2015. Cabe precisar que el departamento de Juventud con el apoyo de Organización estuvo en la lid desde el inicio, el departamento de Defensa tuvo participación con opiniones legales, y nuestra prensa apoyó en espacios de denuncia pública, así como los demás departamentos estuvieron atentos en el apoyo.

Por otro lado, las causas de la economía informal en nuestro país se hacen evidentes en un escenario de altas tasas de desempleo, subempleo, pobreza, desigualdad de género y trabajo precario. De allí que, la mayoría de las personas no se incorporan a la economía informal por elección, sino por la necesidad de sobrevivir y de tener acceso a actividades que permitan obtener ingresos básicos. En esas condiciones, la informalidad desempeña un papel importante, especialmente en lo que respecta a la generación de ingresos, porque es relativamente fácil acceder a ella y los niveles de exigencia en materia de educación, calificaciones, tecnología y capital son muy bajos. El problema es que igualmente sus niveles de rentabilidad son también muy bajos.

La descentralización es una necesidad para el país. Si queremos terminar con la inequidad y la exclusión social, todos nosotros y desde la Central debemos proponer como política de Estado la verdadera descentralización económica, la desconcentración administrativa del país y el reconocimiento del carácter pluricultural de nuestra nación.

V.- Poner el tema de la seguridad social en el centro del debate

También es preocupante la desfinanciación de los Seguros tanto en salud como en la ONP. Las AFP tienen otros problemas y otras causas. Atención que el Gobierno ya nombró una comisión para la reforma, sin tomar en cuenta a los principales beneficiarios ni usuarios ni actores, por ello es importante mirarnos en el espejo de Chile donde el rotundo fracaso de la privatización de la seguridad social ha convulsionado la sociedad. Nuestro norte, para el caso de cualquier reforma debe ser recuperar los principios de la Seguridad Social, a saber: Solidaridad, Universalidad, Unidad, Igualdad y los principios de mejora, eficacia e igualdad en los servicios.

VI.- A grandes problemas grandes respuestas

Esta situación exige del movimiento sindical, además de una propuesta que supere el facilismo de bajar impuestos o impedir la reducción de los derechos laborales, una mayor unidad y compromiso. Una disciplina más estricta y una voluntad más firme para crecer, para renovar y para construir un sindicalismo de clase. Está claro que los dos grandes ciclos de crecimiento que vivimos en la última década han transformado el país pero, ni siquiera han arañado las cotas de informalidad existentes.

Pese a esta difícil situación política y social, las organizaciones populares, sociales y laborales jamás bajaron los brazos, al contrario se organizaron y buscaron la manera más adecuada y debida para defender sus intereses, para frenar y derrotar la ofensiva de la perversa globalización capitalista neoliberal, tales son los casos de la lucha en Pichanaki, de los pueblos del Valle El Tambo contra el proyecto Tía María, de la región de Loreto, de Las Bambas, de los trabajadores mineros, de los compañeros de construcción civil, del magisterio nacional, de los trabajadores al servicio del Estado, de los trabajadores de las empresas estratégicas del país, que al fragor de la lucha y en medio de la represión política y a veces hasta militar de los diferentes gobiernos neoliberales, no se han rendido

VII.- La situación del sindicalismo peruano en el periodo 2011-2015

Ahora, antes de definir las líneas estratégicas del movimiento sindical para los próximos cuatro años, vamos a hacer el balance del último lustro de gestión sindical. Veremos la situación que encontramos y lo que hemos logrado construir con el apoyo leal y sincero de miles de trabajadores y trabajadoras en todo el país.

A pesar de la derrota del fujimorismo, no se logró capitalizar el respaldo ciudadano y político en una adecuada reforma laboral. Al respecto debemos señalar que la Ley General de Trabajo se ha discutido durante más de diez años y no se ha logrado ningún avance significativo, ahora la central viene impulsando un anteproyecto de Ley que signifique una LGT justa y democrática.

En el año 2011 la tasa de afiliación sindical estaba alrededor del 4% a nivel nacional. Actualmente estamos en 7% de afiliación sindical en promedio, llegando en el sector público a 8% y al 6% en el sector privado. El incremento de 3 puntos porcentuales no es muy alto pero representa un paso adelante en un contexto complicado.

En medio de la nula voluntad política de los gobiernos de turno para enfrentar de manera democrática y con un enfoque de derechos humanos los problemas del sindicalismo, hay que reconocer que la situación orgánica de la CGTP presentaba problemas y limitaciones importantes. En términos generales los problemas principales que encontramos eran los siguientes:

a.- Construir una nueva imagen del sindicalismo clasista

La CGTP ha venido desarrollando un esfuerzo importante por mejorar su presencia en la opinión pública y especialmente en los nuevos espacios como las redes sociales. Para esto, se ha constituido un equipo técnico que bajo la dirección de la CGTP mantiene la presencia institucional en las redes sociales, animando la participación de los trabajadores, sindicatos y la ciudadanía.

Asimismo, hemos tratado de dar una mayor difusión en los medios de prensa mediante una serie de comunicados en la prensa escrita. Todo esto ha sido posible gracias al apoyo de la FTCCP.

b.- Lenta implementación de los cambios estatutarios

Los cambios señalados por el Congreso Estatutario avanzaban lentamente. La conformación de los departamentos era lenta y desordenada. Las labores de defensa seguían desarrollándose de manera informal y al margen de la institucionalidad sindical. Recién en el periodo anterior se constituyó la caja única y el control administrativo.

c.- Debilidad de las instancias territoriales.

Las instancias territoriales no estaban debidamente articuladas y su desarrollo era irregular. Muchos sindicatos afiliados a la CGTP en regiones no coordinaban entre sí. Era necesario definir una línea de trabajo unitaria.

d.- Casi nula cotización a los organismos superiores.

Desde hace muchos años los magros ingresos de la Central se reciben a partir de sus finanzas y un porcentaje muy pequeño de las cotizaciones de sus afiliados. Aquí tenemos que decir lamentablemente que no se ha logrado mejorar la cotización de nuestras bases que en su mayoría

no aportan, cosa similar pasa con las Federaciones y Sindicatos que son parte del Consejo Nacional, es decir que muchos ignoran el Estatuto y/o no quieren entender que la Economía Sindical tiene una esencia táctica, coyuntural y estratégica para la lucha de nuestras reivindicaciones, por la conquista de un gobierno de los trabajadores y el pueblo y terminar con este sistema esclavista y vivir en plena libertad con justicia social.

e.- Ausencia de una política sindical en negociación colectiva

Una de las líneas principales de la acción sindical es la asesoría en materia de negociación colectiva. Lamentablemente durante mucho tiempo, esta área era atendida de manera individual por los dirigentes sin una coordinación a nivel de departamento y mucho menos a nivel general.

f.- Se asumía de manera acrítica y con poca iniciativa el diálogo social

Después del primer periodo post - Fujimori, se asumió de manera acrítica y sobre valorando las posibilidades de la propuesta de diálogo social en espacios como el Acuerdo Nacional o el Consejo Nacional de Trabajo, incluso a pesar de que nuestras instancias de decisión habían señalado con claridad que nuestra participación en esos espacios era nuestra contribución y compromiso para forjar una cultura de diálogo luego de las etapas de terrorismo y dictadura, en más de una vez se dejó de participar en ellos en una muestra de exagerada expectativa, error que no debe volverse a cometer y por el contrario hay que buscar que darles mayor dinamismo e institucionalidad.

g.- Escaso trabajo en mujer y juventud

El mercado laboral registra un crecimiento de la participación de las mujeres en el empleo y la edad de ingreso al primer empleo era cada vez menor, pero, el trabajo sindical en Juventud y Mujer resulta incipiente. No tenemos los cuadros suficientes para traducir en acción e impulsar el rico debate que viene desde el 2003 y antes. Es imprescindible dar un mayor respaldo a ambas líneas estratégicas de desarrollo sindical.

h.- Injerencia de actores externos al sindicalismo

La debilidad institucional del sindicalismo lo hizo particularmente dependiente de los apoyos externos de ONG con agenda propia. Muchas veces, dichas ONG yendo más allá de las acciones de solidaridad pretendían reemplazar a la organización sindical o dictarle sus objetivos y tareas. Es necesario fortalecer la autoridad sindical frente a los aliados y amigos de la sociedad civil, para garantizar el respeto a la autonomía sindical.

i.- Precariedad de la infraestructura del local de la CGTP

Se hacía imprescindible invertir mayores recursos para conservar y modernizar la infraestructura de la CGTP en su local de Plaza Dos de Mayo. No sólo se trataba de reparar daños estructurales producidos por el tiempo y los terremotos, sino de ordenar el uso de los espacios, para dedicarlo exclusivamente a la gestión sindical institucional. Eso suponía cambios importantes y el retiro de personas que usufructuaban el local sindical para provecho propio.

VIII.- Informe Balance por Departamentos

Conforme al Estatuto la dirección nacional de la CGTP comprende un equipo de dirigentes organizados en diferentes departamentos sindicales. Ahora vamos a presentar los logros desarrollados en los principales de estos.

Como se comprenderá el informe por departamentos, de los cuales se compone el presente compendio, implica los objetivos y las acciones derivadas de ellos de forma general, la presentación detallada se encuentran en los anexos adjuntos al presente informe. Lo importante de esta presentación es comprender como se ha elevado la calidad del trabajo gremial de la CGTP en los últimos años.

Nuestra Central, al igual que muchas instituciones populares, vivimos desde los 90 hasta comienzos de siglo una etapa de resistencia casi heroica frente a fuerzas que pretendieron destruirnos, luego de ello vendría una fase de asentamiento y finalmente pudimos reestructurarnos. Lo que deberíamos reconocer es que en ninguna parte de ese trayecto tuvimos un entorno político favorable, aun así, podemos decir que en el aspecto organizativo la situación se cambió radicalmente en el periodo que analizamos, instaurando mecanismos de coordinación y autoridad establecidos en el nuevo Estatuto.

Alinear el trabajo de los departamentos para el objetivo del periodo

Para comenzar señalaremos lo siguiente:

El objetivo del periodo ha sido fortalecer a la CGTP desde el proceso de reestructuración

orgánica, en el ámbito institucional, de dirección, y de capacidad de acción territorial y sectorial desarrollando políticas de asesoría e igualdad de oportunidades, priorizando la cotización sindical y organizando a los sectores estratégicos de la economía y el sector público.

Para desarrollar esta política de Coordinación de la acción sindical y aplicarla de manera exitosa, la CGTP ha desarrollado dos espacios de coordinación del trabajo sindical. Por un lado, las Reuniones Interdepartamentales que han permitido informar y coordinar el trabajo de los diferentes departamentos sindicales para articular una sola línea de acción. La otra instancia son las reuniones de Gremios en Conflicto, que son un espacio de coordinación de los sindicatos que enfrentan problemas y que suman sus luchas parciales en un esfuerzo conjunto, todo esto complementariamente a las acciones y acuerdos del Secretariado Ejecutivo. De esta manera, se ha definido una política institucional en defensa laboral que orienta las negociaciones colectivas, garantizando aumentos reales de remuneraciones al básico, cláusulas de género, juventud, mejores condiciones de trabajo, da prioridad a las licencias sindicales, a la formación técnica y fortalece a los comités de SST.

Se aprobó el Reglamento del departamento de Defensa Laboral por el cual se acabó con las asesorías legales al margen de la CGTP y se estableció la caja única.

Lo señalado líneas arriba, si bien condensa la alineación que han tenido las secretarías de Economía, Defensa, y Organización, las cuales son claves para la organicidad, esto no alcanza para describir la regularidad de nuestro trabajo institucional. Por tanto, hay que destacar que de la mano con las secretarías de Planificación, la Secretaría General y su Adjunto, la Presidencia y las Vicepresidencias, nunca se dejó de realizar anualmente el Plan Nacional Estratégico o su revisión y actualización. De allí se desprendía el Plan Operativo. Creemos sinceramente que nuestra Central ha consolidado en su accionar aquello que se conoce como *Pensamiento Estratégico*.

Reconociendo que no hemos marchado como maquinaria de relojería, en el periodo de noviembre 2011 a noviembre 2016 se han realizado 13 sesiones de Consejo Nacional de la CGTP y 10 asambleas nacionales de delegados. En promedio la participación a las asambleas han tenido 212 delegados y la participación de las mujeres ha sido 20% aproximadamente. Sin embargo es importante señalar que en la IV AND hubo la mayor cantidad de delegados (290) y en la VI se tuvo el nivel más bajo de participación, con 158 delegados; Aun cuando, los oradores en las asambleas tuvieron una participación mayoritaria en promedio de 45.4% frente a las delegadas que en promedio fueron 7.2% las oradoras, todos hemos podido percibir el avance en la presencia de las compañeras. Para explicar este avance, habría que reconocer varios factores: el nivel de actividad realizado por la secretaria de la mujer que cuenta con el apoyo solidario de CCOO de Andalucía (España) en específico, promoviendo la participación de género(ver anexos),. Igualmente provechoso nos ha resultado como reflejo de lo que pueden hacer nuestras compañeras, el papel que han jugado en el Secretariado nuestra Presidenta y la c. encargada de la secretaría de medio ambiente.

En este proceso, los departamento de defensa con organización han servido de eje para alinear el trabajo no solo entre ellos, como se ha dicho líneas arriba, se coordinó también exitosamente con el Departamento de Juventud Trabajadora así como con el de Educación en torno a discutir estrategias de fortalecimiento sindical en sectores específicos. Lo mismo con el Departamento de Bienestar Social, con el que – por razones del trabajo- Defensa colaboró en la elaboración de la propuesta del Reglamento de la Ley de SST y una vez éste aprobado, en su implementación estuvo muy activo el departamento de organización.

La Importancia de Fortalecer los Organismos Intermedios (Federaciones)

De diciembre del 2011 hasta setiembre del 2016, el Dpto. de Organización ha constituido numerosos sindicatos que ha afiliado a la CGTP. Se realizaron y atendieron importantes acciones de lucha. En lo que corresponde a la atención a los sindicatos, brindando asesoría, capacitación, registros de junta directiva, estatutos, atención en extra procesos, campañas de afiliación; solamente entre enero y setiembre del 2016 se atendió a 324 sindicatos. Esto no necesariamente

es signo de avance ya que muchas de estas actividades deben realizarse por las federaciones. Por ello, otra preocupación del Departamento es el fortalecimiento de los organismos intermedios. Sin embargo, en muchos casos se hace imprescindible nuestra presencia a través de los secretarios para respaldar nuestras jóvenes organizaciones. La actitud de apoyo de parte del gobierno a los empresarios, los ha envalentonado y han recommenzado a despedir a los dirigentes principales de los sindicatos y a los trabajadores que se han sindicalizado. Además de los problemas que persisten en la constitución de los sindicatos como son: la coacción a la libertad sindical con traslados a puestos de trabajo menores, discriminación en el ascenso en el trabajo y el salario, amenazas de despido, término de contratos de trabajo, compra de renunciaciones voluntarias, ofrecimiento de puestos de trabajo mejor remunerado. Sigue siendo un obstáculo la inseguridad en el trabajo producto de los contratos temporales de 2 meses a 1 año. Hay mayor flexibilización laboral para el despido con el D.S. 013-2014-TR por ello debemos seguir luchando por su derogatoria. Necesitamos en la legislación una verdadera protección para los dirigentes principales y los afiliados en las normas legales. Así como lograr que se apruebe la Negociación colectiva por rama de actividad y la cuota sindical obligatoria para todos los trabajadores sindicalizados.

Insistiendo en la importancia del fortalecimiento de los organismos intermedios, señalaremos que nuestro Departamento de Defensa Laboral ha sabido aprovechar la Cooperación con los compañeros de la FGTB (Cooperación Belga) para trabajar la implementación del área judicial de la CGTP. Tenemos una línea de trabajo que antes no existía, que es el área judicial, con lo cual la defensa de los gremios ha sido más completa. Asimismo, ha permitido sistematizar y ordenar las atenciones de los sindicatos. Sin embargo, no ha sido suficiente. Y durante el 2015 y 2016 la demanda ha crecido y se requiere de mayores recursos humanos. Cabe precisar que son aproximadamente 40 Sindicatos los que se benefician actualmente con el área judicial del departamento, siendo positivo su actuar, incluso en materia de las licencias sindicales de la Dirección Nacional.

Para el departamento de defensa constituye un eje principal de su accionar para la próxima gestión, se deben implementar mejoras al área judicial. El personal no es suficiente. Por ello las federaciones deben proyectarse a prestar estos servicios, dejando para el organismo superior los casos que resulten ineludibles.

El trabajo con el sector público y estatal

Una especial preocupación dispuesta por la Secretaría General asumiendo el encargo del Secretariado Ejecutivo, fue la participación activa en la articulación del trabajo de las denominadas empresas estratégicas del Estado, en estas coordinaciones han participado diversos Departamentos, permitiendo el establecimiento de una Plataforma de Lucha común y posibilitando el desarrollo de acciones conjuntas, las mismas que deben potenciarse más con el restablecimiento de las Mesas de Diálogo que se ha planteado al Premier: También se ha abierto una línea de trabajo con el sector pesquero y energético. Se ha contribuido así en la coordinación de las organizaciones sindicales de las empresas públicas y estratégicas, en el objetivo de fortalecer la lucha contra las privatizaciones-concesiones que atentan contra la soberanía nacional, y por la defensa de los recursos naturales, así como, patrimoniales, constituyéndose el FRENTE DE LAS EMPRESAS ESTRATEGICAS.

Sin embargo, no deja de ser frustrante no solo para esta Secretaría General, el no haber conseguido la *Unidad de todas las organizaciones del sector estatal*, ya que nos empeñamos por largos meses y hasta años en este mandato congresal. Es cierto que se avanzó hasta la unidad en la acción a pesar de las distintas alternativas que ofrecían ante la ley SERVIR, pero nuestro mandato iba más allá. En el marco de este XIV exhorto a los dirigentes de este importante sector que no perdamos la gran oportunidad de avanzar en la unida y que de una vez termine esta situación incomprensible no solo para los observadores externos que no entienden como tres organizaciones dentro del seno de la CGTP no pueden superar este tipo de diferencias incomprensible para los trabajadores del estado que esperan ansiosos la unidad como garantía de triunfo frente a retos tan importantes como el Pliego Único Estatal, que deberá ser uno de los ejes de lucha conjunta así como ellos saben que la actual dispersión tiene responsables a los que juzgarán con dureza y saben también de los esfuerzos de su CGTP.

Por otro lado, se ha coordinado con la OIT la implementación de un proyecto que promueve la negociación Colectiva a través de las normas vigentes de Contrataciones y Adquisiciones del Estado, la cual estimamos es una buena propuesta y viable a partir de las CGTP territoriales. Se presentó con la FDTA y se tuvo conversaciones con el Gobierno Regional para implementar la propuesta. Sin embargo, dado el viraje del gobierno en el 2013 esto quedó desactivado. En cuanto a las Conferencias Internacionales de la OIT, la CGTP participa desde que se restituyó la democracia como delegado titular.

Otros Temas Desarrollados

Es así como en la acción cotidiana y teniendo como norte nuestro plan estratégico se ha ido alineando el trabajo de los principales Departamentos. De igual manera, las comisiones que se mantuvieron trabajando regularmente, se articularon tomando los temas que para nosotros tienen importancia capital aun sean de largo plazo, Estos temas no se han descuidado, pero reconocemos autocríticamente que hay que reforzar nuestra capacidad de propuesta.

Nos referimos a que se han reactivado las sesiones del Consejo Nacional de Trabajo con el compromiso de activar las comisiones anticrisis y productividad y salarios mínimos, sin embargo, esto no sucedió hasta el 2016. La comisión anticrisis reinició sus labores a fin de examinar la situación fiscal, monetaria y de los principales indicadores económicos del país, ello para identificar factores que podrían advertir el inicio de una posible situación de crisis y las medidas que deberían adoptarse para contrarrestar y mitigar los efectos de dicha situación, lo que hasta la fecha es una de las confrontaciones más fuertes que se tiene con el empresariado a su interior. Otro aspecto que ha originado grandes diferencias ha sido la Ley General del Trabajo, Ley que hasta la fecha no se ha podido consolidar y ha motivado que la CGTP elabore un anteproyecto que todavía se discute en bases para su posterior presentación. Nuestros representantes en cada uno de estos estamentos y directorios como por ejemplo ESSALUD deben llevar en todos los casos propuestas previamente discutidas y no posterior a los hechos. En ello el secretariado ejecutivo debe reservarse el tiempo suficiente.

La educación sindical como eje para elevar la conciencia de clase

Caso especial es el de la Educación por la importancia que tiene para la identidad de clase y el reconocimiento de sus intereses. En este periodo el Departamento de Educación trazó un plan de acción para impartir conocimientos y formación a distancia vía el aula virtual. Recientemente ha culminado un curso para jóvenes cuya evaluación debe validarlo para su difusión. Una muestra del peso que ha adquirido nuestra Central son los convenios educativos que se han plasmado con una serie de instituciones, incluso de nivel superior como universidades. De otra parte, la escuela, además de abrir sus puertas para asambleas y eventos organizativos, ha realizado, también actos culturales para mantener vivo el recuerdo de efemérides nacionales e internacionales que interesan a los trabajadores.

Consideramos que en la nueva etapa la secretaría de educación debe centrar su papel no solo en la formación y capacitación de nuestros cuadros, sino también en la permanente actualización política, amén de contribuir con la secretaria de juventud en el diseño de actividades deportivas y culturales.

La Plataforma y la Agenda Laboral CGTP Como Articuladores de la Movilización y los Departamentos

Como no escapa a vuestra experiencia, no solo el plan estratégico es suficiente, también el aspecto programático articula nuestro quehacer, en ese sentido y gracias al departamento correspondiente Mujer trabajadora, la CGTP, ha venido implementando en los últimos años acciones afirmativas con el objetivo de lograr que más mujeres participen en la organización sindical y de esta forma puedan prepararse para exigir de mejor manera sus derechos laborales pudiendo así exigir políticas públicas necesarias para mejorar su calidad de vida y de trabajo.

La CGTP en su agenda laboral, ha incluido un acápite relacionado a la igualdad de oportunidades y lo ha desarrollado de la siguiente forma:

Aprobación de la política nacional de igualdad de Oportunidades y No Discriminación en el empleo, que promuevan la igualdad de género. Ciertamente destacamos los avances normativos de protección de la maternidad de las mujeres asalariadas, con la ratificación del Convenio OIT 183 (Resolución Legislativa N° 30312 – 22.03.2015). Protección legal frente a la violencia contra las mujeres asalariadas (Ley N° 30364 – 23/11/2015 - Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar).

Se actualizó y presentó la AGENDA LABORAL Y SOCIAL DEL DEPARTAMENTO con la finalidad de darla a conocer a los ministerios de la Mujer, Trabajo y Salud.

Siendo los resultados óptimos y habiendo logrado posicionar y visualizar el trabajo en género que hacemos desde nuestra central, consideramos que aún hay muchos desafíos por los cuales seguir trabajando.

De otra parte, nuestro **Departamento de Relaciones institucionales** también ha centrado su accionar más allá de *la unidad de la clase trabajadora que se concentra en la CGTP* por ello se ha asentado permanentemente en las metas y objetivos que están contenidos en la Plataforma de Lucha de la CGTP aprobada en el XIII Congreso Ordinario de noviembre del 2011, así como en la Plataforma de Reivindicaciones que se ha enriquecido en los XIX Encuentros Nacionales de Frentes Regionales dentro de los cuatro años de labor donde la CGTP ha intervenido y participado con aportes y trabajo en forma permanente; consecuentemente la Central, a través de sus bases provinciales y regionales, ha estado en el centro de la lucha contra las transnacionales Newmont-Yanacocha que pretende hasta hoy imponer contra la voluntad del pueblo el Proyecto Minero Conga, igualmente contra la minera Southern Corporation que quiere explotar Tía María en Mollendo; por la nulidad de Contrato de Concesión del Puerto del Callao; la nulidad del contrato del gasoducto del sur firmado por este gobierno y todos los contratos lesivos a la nación, así como impedir las privatizaciones de SEDAPAL y las Empresas de Agua Potable, PETROPERÚ, ELECTROPERÚ, Empresas regionales de Electricidad, CORPAC, Banco de la Nación y demás empresas públicas así como de los Recursos Naturales y el patrimonio nacional.

Por otro lado nos hemos solidarizado participando activamente con los trabajadores en Construcción Civil denunciando la violencia de dicho sector, donde las bandas delincuenciales han asesinado a 16 compañeros dirigentes.

Así mismo durante el presente periodo 2011-2016 se ha contribuido con el accionar en otros espacios como el de la Coordinadora Política Social-CPS, apostando por la continuidad del trabajo con las organizaciones que nos son afiliadas a la central de manera permanente, fundándose las CPS de AREQUIPA, PUNO, MOQUEGUA, APURIMAC reactivándose LOS FRENTES REGIONALES en CUSCO, JUNIN, LORETO, SAN MARTIN, LAMBAYEQUE, LA LIBERTAD y HUANUCO donde juegan un papel fundamental las bases de la CGTP en la formación y la construcción del movimiento popular así como la tarea histórica de promover el referente político y la UNIDAD DE TODOS LOS PUEBLOS fortaleciendo el frente único,

Se ha asistido permanentemente a la MESA DE CONCERTACIÓN Y LUCHA CONTRA LA POBREZA, donde se ha interactuado y gestionado de acuerdo a los planes nacionales que este importante espacio construye entre todos los participantes para fines muy concretos en periodos muy concretos, muy importante, además de objetivos por la niñez y los del milenio por citar algunos, es que el **empleo digno**, tal como nosotros lo entendemos haya sido proclamado como un arma indispensable para luchar contra la pobreza. Ello significa no solo un gran aliado en las negociaciones con el gobierno, sino que las organizaciones hacen seguimiento de este importante tema.

También hemos asistido de manera permanente al espacio de **la Conferencia Nacional de Desarrollo-CONADES** que nos ha permitido interrelacionarnos con otros sectores como las ONGS y diversos colectivos que ahora existen en el país.

Departamento de Asuntos Agrarios Pone nuevamente el Tema en Debate

El tema agrario siempre fue un tema poco tratado por la clase trabajadora urbana y desde hace muchos años no asumida como política sindical de la Central. A partir del mes de febrero del año 2012 se buscó que subsanar esta deficiencia y se presentó el plan de trabajo del Departamento Agrario,

cuyo objetivo estratégico fue la defensa irrestricta de la organización sindical, de los derechos laborales y humanos frente al modelo económico y la política del gobierno en el sector, incrementando sustancialmente la capacidad propositiva de la CGTP en el desarrollo sostenible y sustentable.

Al inicio de la gestión el Departamento Agrario conjuntamente con el Departamento de Organización trazaron la meta de promover en la CGTP la capacitación y educación sobre la política agraria de los trabajadores, buscando y participando en la construcción de alianzas estratégicas con organismos de la sociedad civil, para trabajar el tema del sector agroindustrial en donde de manera conjunta se desarrolle el plan de incidencia política de modificatoria del Art. 7º de la Ley 27360. Los trabajadores del sector agro industrial de exportación saben en carne propia del látigo con que castigan los empleadores y el gobierno que han impuesto un régimen laboral discriminatorio a pesar que la Constitución Política señala que “todos somos iguales ante la ley”.

Tras más de 10 años de la vigencia de la Ley de Promoción Agraria, el análisis realizado evidenció la necesidad de incorporar reformas en ella, en primer lugar poniendo término a la situación de discriminación laboral descrita, **aprobando la derogatoria del artículo 7º y la Tercera Disposición Transitoria de la Ley Nº 27360.**

Como puede notarse es un sector que tiene graves problemas incluidos la agroindustria tradicional, frente a ello se ha participado en manifestaciones de apoyo a la culminación del conflicto en Lambayeque: Conflicto laboral del sector azucarero de Tumán y Pomalca.

De otra parte, debemos manifestar que cuando existen problemas también surgen alternativas para ir superando las dificultades y de esa manera, se iniciaron nuevas gestiones utilizando instrumentos técnicos como por ejemplo hacer estudios sobre la cadena de mercados, saber dónde van los productos de estas Empresa que generalmente exportan, legumbres y frutas. Se logró información clasificada que nos está sirviendo para enfrentar determinados problemas y abrir nuevas oportunidades mediante el trato directo con algunas Empresas, desde luego contando también con la solidaridad internacional de los compañeros de FNV de Holanda, estamos explorando nuevas formas para la defensa de los derechos laborales en este sector que sigue desarrollándose en el país. No debemos olvidar que el agro peruano es muy desigual como se dice al comienzo de este informe, sin embargo tenemos a favor que la exportación agraria y agro industrial sigue en alza y ya es hora que se compartan los beneficios que se han logrado sobre las espaldas de los trabajadores.

El impacto de los conflictos de tipo socio ambiental y laboral ha sido constante y vulnerando derechos de poblaciones del interior del país, ello va a continuar, de manera que este sector debe intervenir para trazar acciones en coordinación con las secretarías pertinentes.

El trabajo de los Departamentos de Relaciones Internacionales y de Ecología y Medio Ambiente

Si bien es cierto todos los organismos en las instancias de dirección de la CGTP tienen interdependencia, desde un buen tiempo se hace evidente la relación especial del trabajo de estos dos departamentos del que rendimos cuenta, ello nos obligó, primero en la práctica, pero ya es necesario que sea de manera deliberada que actúen estos planificadamente, ello porque al igual que la lucha por los derechos, la lucha contra el neoliberalismo y hoy la lucha contra el cambio climático y el equilibrio ecológico tienen que ser internacionales y su trascendencia es tan importante que en ello va la vida del planeta. Por ello, es que en el mes de febrero del 2012, presentamos el objetivo estratégico **contra la contaminación del medio ambiente y el desarrollo sostenible y sustentable.**

Ahora bien, así como se conmemora un “Día por el Empleo Decente” o “Trabajo Digno” a nivel mundial, también existe la Celebración del Día Mundial del Medio Ambiente, que nuestro departamento ha celebrado desde hace años con el objetivo de sensibilizar, educar, motivar, generar y/o reforzar actitudes y valores en la clase trabajadora sobre el tema medio ambiental, estas actividades no debería cargarse solamente a un departamento.

Es importante comprender que nosotros estamos, como dice nuestro lema: “Por una CGTP verde”, y ello no por una moda, sino porque como trabajadores tenemos el compromiso de forjar y

exigir que los empleos sean sostenibles, no solo en el tiempo, es decir que no quiebren a los meses de ser fundados dejando a los trabajadores en la calle. Tenemos la obligación de que nuestros empleos sean sustentables es decir que no contaminen ni con basura ni gases invernadero. Queremos aprovechar este espacio para volver a aclarar que en la CGTP no somos anti mineros per se, simplemente queremos que las inversiones, sea en la minería o en cualquier otra actividad, sea limpia y, vigilar consecuentemente ello requiere que estudiemos los estándares ambientales permitidos por lo que la alternativa debe ser también la diversificación productiva y económica.

El departamento de Relaciones Internacionales ha difundido las grandes actividades de nuestra CGTP a nivel internacional a través de la elaboración de 7 boletines informativos virtuales enviados a las organizaciones internacionales. Igualmente se apoyó al Departamento de Ecología y Medio Ambiente para la realización de actividades por el Día del Ambiente.

Durante el 2014 el Perú fue anfitrión de la COP20 “Conferencia Mundial de las Partes sobre el Cambio Climático” de las Naciones Unidas, durante casi todo el año la **CGTP**, participó en espacios de la sociedad civil con el objetivo de construir un espacio de confluencia y de convocatoria para organizar la Cumbre de los Pueblos frente a la COP20. En este marco, se desarrolló la Cumbre de los Pueblos frente al Cambio Climático, realizada en Lima del 8 al 11 de diciembre esta cumbre fue la expresión del proceso de movilización y resistencia emprendido por una gran diversidad de organizaciones que representó la voz de los sectores explotados y oprimidos del mundo. En esta actividad participaron ambos departamentos.

Igualmente, **La Gran Marcha Global en defensa de la Madre Tierra realizada el 10 de diciembre**, bajo el lema “**Cambiamos el Sistema, No el Clima**”, movilizó a miles de ciudadanos y ciudadanas de todo el mundo, donde los sindicalistas de la **CGTP**, tuvieron un papel preponderante.

El año 2015, se siguió fortaleciendo en la **CGTP** el eje de trabajo con respecto al tema del Medio Ambiente y Cambio Climático desarrollando la construcción de una agenda climática como sociedad civil tema que se ha avanzado, pero no lo suficiente.

Como se puede apreciar, hay espacios que deben ser compromisos de toda la Central. La coordinación entre los dos departamentos debe hacerse sin dejar de atender sus responsabilidades propias, pero debemos reflexionar, por qué en otros países existen grandes concentraciones mundiales cuando se trata de cumbres alternativas y nosotros todavía no estamos a la altura.

En octubre, después de 48 años, las Reuniones Anuales del Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional tuvieron lugar en Lima-Perú, del 05 al 12 de octubre de 2015; La **CGTP**, como integrante de la Plataforma Alternativa de la Reunión Anual del BM – FMI, interpelamos las políticas económicas de estos organismos internacionales y desmentimos desde la realidad y nuestra propia experiencia el llamado “Milagro peruano” y “El Boom de la economía peruana”. Asimismo por primera vez en la historia del Perú se convocó desde la Plataforma Alternativa, a una gran marcha hacia el recinto oficial del evento del Banco Mundial y el Fondo Monetario Internacional, el día 09 de octubre donde se entregó la “Declaración de Lima”, la marcha fue notoria, sin duda, pero, ¿cuántos de Uds. no estuvieron y hubieran podido dar más lustre a esas movilizaciones?

Así podríamos seguir enumerando actividades esforzadas de nuestros departamentos: El domingo 29 de noviembre del 2015 aquí en Lima, se concentraron en el Parque Washington activistas y sociedad civil en enlace con la “Gran Marcha Mundial por el Cambio Climático”, estuvimos presentes conjuntamente con el Grupo Perú COP y otras organizaciones en defensa del medio ambiente y por la justicia climática, recorriendo toda la Av. Arequipa hasta llegar al Parque

Kennedy de Miraflores. Cabe resaltar que la CGTP, en diciembre del 2015 estuvo presente en la COP 21 en París y también participo este año en la COP 22 en Marruecos.

Ya hablando específicamente del departamento de Relaciones Internacionales señalamos que de acuerdo a las resoluciones del XIII Congreso CGTP, se continuó con la política de la Unidad en la Acción a nivel mundial, hoy se tiene relaciones con Centrales Sindicales del Mundo y se contribuye al Fortalecimiento de la FSM. De nuestra parte, se pidió solidaridad para nuestras actividades al movimiento sindical internacional, para ello se enviaron documentos a las centrales sindicales internacionales sobre la Jornada Nacional de Lucha del 12 de julio.

Se apoyó la reunión preparatoria del Encuentro Sindical de las Américas –ESNA- realizada en Lima. Se han elaborado pronunciamientos de solidaridad con las distintas organizaciones sindicales y populares a nivel Nacional e Internacional como Comisiones Obreras y UGT de España, CGT de Francia y la CGIL de Italia, solidarizándonos con sus acciones de lucha contra los recortes laborales. Igualmente frente a los desastres en Italia y la catástrofe económica en Grecia. Así mismo, hicimos público nuestro rechazo a la ilegal destitución de la Presidenta Dilma Rouseff de la República Federal de Brasil.

En las últimas actividades del periodo anterior, participó una delegación de la CGTP encabezada por nuestra Presidenta en el XVII Congreso de la Federación Sindical Mundial- FSM, realizada entre el 05 al 08 de octubre 2016 en Durban- Sud-áfrica. Este evento constituyó un congreso abierto, democrático, clasista e internacionalista; tomaron la palabra 112 oradores de 103 países. Después de amplios debates fue reelegido el compañero George Mavrikos como Secretario General de la FSM, y el compañero Valentín Pacho Quispe, como Vicepresidente.

Diferentes compañeros y compañeras han cumplido misiones en el extranjero muchos de ellos apoyados por sus bases, los motivos de los viajes han estado relacionados a temas que tienen que ver con los tratados comerciales, migración, negociación colectiva, medio ambiente, eventos congresales de organizaciones sindicales hermanas, proyectos de cooperación, además de algunos cursos y las Conferencias Internacionales de la OIT en Ginebra a las que la CGTP asiste en calidad de representante Titular de los trabajadores peruanos desde que se restituyó la democracia en nuestro país.

Departamento de Prensa y Comunicaciones

De acuerdo al Plan de trabajo de la CGTP dentro del área andina, se desarrollaron Talleres de Comunicaciones de la CGTP en coordinación con la Coordinadora de Centrales Sindicales Andinas-CCSA con la participación de 25 dirigentes. Las exposiciones estuvieron a cargo de importantes expositores internacionales y nacionales como Rosa María Alfaro de Calandria, Rodolfo Aquino de la Coordinadora Nacional de Radio, María del Pilar Sáenz de la CCSA, Raúl Wiener del Diario La Primera, Carlos Castro del Diario La República y Susana Grados de los Medios del Estado, además del apoyo del Departamento de Prensa y Comunicaciones de la CGTP, igualmente se ha participado en las reuniones de la Región Andina exponiendo las propuestas de la CGTP en el tema mediático.

Por otra parte se han dictado múltiples conferencias sobre medios de comunicación a solicitud del Departamento de Educación. Se ha realizado un mapeo sobre la presencia de la CGTP en medios de comunicaciones. Se han realizado dos talleres de capacitación para la puesta en marcha de la red sindical. Se ha realizado un Taller para presentar y discutir el manual de identidad visual Institucional, el mismo que se realizara en el mes de agosto del presente año. Se ha realizado un taller para la elaboración de una propuesta de política de comunicaciones de la CGTP, igualmente siempre en cumplimiento del plan se realizaron 88 conferencias de prensa en el periodo y se emitieron 6 ediciones de Labor Digital y una impresa.

Departamento de Economía

La importancia de la cotización sindical como factor fundamental para consolidar orgánicamente a nuestra Central

En cuanto a la cotización sindical en el periodo que ha concluido tenemos que informar lo siguiente, la recaudación gracias a algunos sindicatos que pagan puntualmente su cuota sindical ha logrado mantener su flujo de ingresos, Por ello expresamos nuestro reconocimiento a las Federaciones y Sindicatos nuevos y de antigua afiliación que sí cumplen con sus aportes de la cuota sindical; desde aquí hacemos un llamado a las bases que no cotizan a que lo hagan y contribuyan al desarrollo de nuestra organización.

Lo que debemos hacer en este XIV Congreso, para incrementar el aporte de las bases, es analizar profundamente el tema de la situación económica de nuestra central, tomar conciencia, para luego realizar los correctivos necesarios y revertir esta difícil situación que afecta y frena el accionar de la CGTP.

Como se ha podido ver en este informe la atención a bases tiene la prioridad en nuestros gastos. Todos piden visitas a las bases, capacitación sindical, asesoramiento legal, publicaciones en los medios de comunicación denunciando los atropellos de los que son objetos los trabajadores, sin tener en cuenta que para ello se requiere de medios económicos, que es el principal problema de la central más importante del país, incluso para realizar el presente congreso, el Departamento de Economía, realizó una rifa a nivel nacional que lamentablemente no contó con el apoyo de todas las bases.

Anteriormente, se aprobó una moción sobre la cotización sindical, que no se cumple, periódicamente hemos enviado correspondencia a todas las bases solicitando se pongan al día con el pago de la cotización sindical, sin resultados positivos. No se realizó la Conferencia Nacional de Economía Sindical por falta de recursos.

Por otro lado, se viene presentando los estados financieros a la SUNAT oportunamente. En coordinación con la Secretaria General Adjunta hemos realizado muchas mejoras en el local de la CGTP, priorizando las partes más críticas como son: Cambio de tuberías, del sistema eléctrico, refacción de ambientes que se encuentran deteriorados. En el Departamento de Defensa y Organización se instaló aire acondicionado. Se realizó la instalación de 4 cámaras de seguridad. Ordenamiento y cambio del tablero eléctrico. Cambio adecuado de luminarias y limpieza permanente de techos y balcones. Instalación de detectores de humo contra incendios y mantenimiento periódico de extintores y luces de emergencia, fumigación anual de los ambientes de la CGTP. Muchos de estos cambios imprescindibles fueron posibles por la cotización puntual y solidaria de muy pocas bases, entre las que destaca el importante apoyo de la FTCCP y el sindicato telefónico. Finalmente, es necesario recordar que la cotización sindical es mucho más que un acto de solidaridad, es un principio que todos debemos respetar.

A la fecha se tiene pendiente el pago de una deuda en el SAT que está en espera del fallo que despacha el tribunal correspondiente dado el reclamo presentado.

IX.- Principales logros institucionales

El impacto de los conflictos socio ambiental y laboral ha sido constante, vulnerando derechos de poblaciones del interior del país. Frente a ello se ha participado en manifestaciones de apoyo a los conflictos en buena parte del país. Otras veces hemos estado a lado de movilizaciones y trabajadores en huelga la mayor parte por retraso de la negociación colectiva, pero también al lado de los estatales frente a la ley SERVIR.

Igualmente, los problemas en el sector de las administraciones municipales como la reposición de los trabajadores/as despedidos/as de la Municipalidad de Lima Metropolitana y otros municipios a nivel nacional, donde se despide al personal obrero. La FENAOMP viene luchando en busca de la reposición de estos compañeros, así como el respeto a la Negociación Colectiva y al derecho de huelga, la estabilidad laboral y la eliminación de los contratos CAS.

El actual Alcalde Castañeda de la Municipalidad de Lima Metropolitana, inicio su gestión despidiendo a tres mil trabajadores con el pretexto de que deberían ser sometidos a una

evaluación; del mismo modo también despidió al Secretario General del SITRAMUN-Lima; por lo que la CGTP reitera su solidaridad con los compañeros despedidos.

En Lima, citaremos, por su carácter emblemático, estuvimos al lado de FENAOMP (sindicato de los obreros municipales) quienes durante el 2015 realizaron acciones de protesta frente a la contratación de trabajadores/as en el marco de la Ley Servir, lográndose una resolución del Tribunal Constitucional a favor de los trabajadores y las trabajadoras.

Otros logros resaltantes han resultado las denuncias presentadas a través de la comisión laboral del TLC con EE.UU. que originó la exigencia de que el Ministerio de Trabajo mejore sus niveles de control en materia de Agroindustria y Contratos de Exportación No tradicional.

Un logro en particular es que a través de la modalidad de “protocolos de SUNAFIL” se está implementado mejores estándares para definir cuando hay contratos modales desnaturalizados y se ha mejorado además la forma de proceder de los Inspectores en materia de Trabajo Forzoso y Seguridad y Salud en el trabajo.

Cabe señalar, que así como hemos logrado que algunas empresas se pongan a derecho, también nos hemos encontrado con respuestas contrarias de las empresas que no obstante los resultados de las inspecciones que han comprobado la desnaturalización de los contratos se han resistido a su cumplimiento, prefiriendo pagar la multa y procediendo a despedir a los trabajadores por terminación de contrato, no obstante lo señalado por la autoridad de trabajo y junto a ello desatar toda una guerra para liquidar la organización sindical.

Vamos a señalar ahora, los principales logros desarrollados durante la gestión sindical.

a.- Consolidado el principio de autoridad sindical

Uno de los logros más importantes ha sido mantener a la CGTP en un lugar importante de la sociedad civil y el movimiento popular. Hemos afirmado nuestra autonomía de manera clara y por ello saludamos a la cooperación internacional que ha sabido respetar nuestra autonomía sindical, así como a los aliados de organizaciones partidarias que no han pretendido coaccionar nuestro principio de independencia política de clase, el cual hemos enarbolado frente a los gobiernos y al poder de los empresarios. Hemos rechazado los mecanismos de dilación y entrapamiento que han significado un diálogo sin resultados, proponiendo una nueva forma de entender y relacionarnos en los espacios de diálogo social. De esta manera, la CGTP es reconocida como la principal organización gremial del país.

b.- Crecimiento sindical en sectores estratégicos

La CGTP en los últimos diez años ha registrado un incremento sostenido pero aún insuficiente de la membresía sindical y del registro de sindicatos. El mercado laboral ha cambiado sustancialmente en las tres últimas décadas por lo que es necesario que la afiliación sindical sea también representativa de estos cambios.

La afiliación sindical en los sectores de minería y construcción son los más altos del sindicalismo peruano. Luego tenemos a manufacturas y los trabajadores estatales. Sin embargo, la representación es menor en el sector comercio y servicios, transportes, comunicaciones y agroindustria. Por eso ha sido y es tan importante consolidar los primeros avances logrados en los sectores de servicios y comercio que hemos registrado en los últimos años. Asimismo en el sector del agro. Hemos logrado tener presencia en sectores nuevos e importantes del mercado laboral como son los servicios a través de sindicatos de trabajadores de comercio. También se ha consolidado un importante grupo de trabajadores agrarios vinculados al sector agroexportador.

c.- Presencia de jóvenes y mujeres

Se ha incrementado la participación de los sindicalistas jóvenes y mujeres en la CGTP. Este proceso no ha sido sencillo y ha requerido una firme voluntad política de respaldo, para consolidar el trabajo en ambos sectores.

Muchas veces el trabajo en jóvenes y mujeres no es comprendido por lo que es necesario apoyar de manera decidida todos los avances en materia de participación y representación de jóvenes y mujeres.

d.- Política sindical en defensa

Se ha establecido un Reglamento del Departamento de Defensa laboral que permite regular la gestión del Departamento y se ha definido una política para las negociaciones colectivas. En los

últimos años se ha logrado que varios conflictos laborales como los de INDECO y PAPELERA sean reconocidos por el Ministerio de Trabajo que ha declarado sus huelgas legales. De esta manera, INDECO realizó una huelga de 30 días y PAPELERA de 90 días. Ambas fueron huelgas exitosas que lograron mejoras importantes en las remuneraciones y las condiciones de trabajo.

Esto demuestra que la acción sindical clasista, unida al diálogo principista y una estrategia de lucha sindical son herramientas útiles para la defensa y conquista de mejoras en el mundo laboral.

e.- Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo

Uno de los más importantes triunfos de la CGTP en la actual gestión ha sido la promulgación de la Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo que se impulsó desde la CGTP a partir de una iniciativa de la FTCCP, que animó a otras Federaciones como la Minera, a apoyar una mayor regulación en esta materia.

La CGTP promovió legalmente, en el Congreso de la República y en las calles, esta norma. Gracias a ella, miles de vidas de trabajadores se han salvado. La ley es una de las normas más progresistas de la legislación peruana, pues reconoce e incorpora al sindicato en la gestión de los temas de salud y seguridad y establece claras responsabilidades de las empresas en los temas de seguridad.

Tal ha sido el impacto que la norma ha sido atacada por los intereses empresariales casi de inmediato. De manera tal que han presionado a los diferentes gobiernos para ir recortando sus alcances y regulaciones. Defender la Ley de SST es uno de los objetivos del próximo periodo. Nuestro Departamento de Bienestar Social que sigue el tema, es miembro titular del Consejo Nacional De Salud Y Seguridad en el Trabajo.

f.- Contribución a la Derrota de la Ley Pulpin

Otra victoria importante donde contamos con la participación activa del departamento de la Juventud Trabajadora ha sido la derogatoria de la Ley de fomento al empleo juvenil, denominada Ley Pulpin.

Vale la pena recapitular los hechos. El anterior gobierno en diciembre de 2014 promovió a instancias del MEF una norma que desregulaba el empleo juvenil estableciendo menos derechos para los trabajadores jóvenes. De inmediato la CGTP Joven en alianza con otros sectores, animó plantones y movilizaciones para impedir dicha norma. A pesar de eso, el Congreso promulga la Ley Pulpin y se inicia un ciclo de protestas donde los jóvenes trabajadores, estudiantes y desempleados se movilizan en base a demandas de empleo decente y mejores remuneraciones.

Este hecho es importante pues demuestra que el tema laboral sigue siendo un eje motivador y movilizador de los sectores populares. Tenemos que seguir trabajando fortaleciendo la línea juvenil en el sindicalismo clasista.

g.- Contribución a la derrota de Keiko Fujimori

Una nueva victoria del movimiento popular en la cual participó el movimiento sindical y especialmente la CGTP ha sido impedir que la candidata del fujimorismo asuma la presidencia de la República. La CGTP tenía claro que los enemigos políticos principales de los trabajadores organizados son el fujimorismo y el aprismo.

Por esta razón se realizó una campaña de difusión del peligro fujimorista. Hemos movilizado recursos humanos, económicos y políticos para desarrollar una campaña de lucha democrática contra la amenaza autoritaria del fujimorismo.

En esta estrategia estuvimos como aliados de los sectores democráticos de la sociedad civil, como los estudiantes, los colectivos juveniles, las Zonas, las ONGs entre otros. La derrota del fujimorismo sin embargo, no fue el triunfo de una opción popular, progresista y de izquierda; sino de una derecha liberal encarnada en PPK, debido a que no tuvimos un referente progresista que pudiera capitalizar esta lucha, lo cual es una tarea pendiente.

h.- En el tema del Medioambiente, la CGTP ha impulsado las siguientes propuestas:

- Visualizar a los trabajadores peruanos como protagonistas claves del cambio en la economía real y analizar el impacto de la incorporación de las medidas sobre medioambiente.

- Costear el impacto de la implementación de las medidas de mitigación en los trabajadores peruanos.
- Resaltar el reconocimiento de los estrechos vínculos y fuertes impactos entre el cambio climático y el trabajo digno.
- Asimismo, incorporar en el texto: el desarrollo de una estrategia ambiciosa respecto a una “transición justa” para los trabajadores y comunidades, a fin de garantizar que todos seamos parte de una economía sostenible y baja en emisiones, con empleos sustentables por el Buen Vivir en armonía con la Madre Tierra.

X.- Conclusiones y perspectivas para el diseño de la estrategia y plan de acción

Compañeros y compañeras:

El próximo periodo político representa un escenario crucial para los intereses de los trabajadores. El ciclo de la política neoliberal está colapsando en todo el mundo. La crisis económica mundial no cesa y los poderes del dinero recurren a la derecha populista y al fascismo para mantener su dominación, pero no nos equivoquemos, el capitalismo no está derrotado y ha demostrado a lo largo de la historia capacidad de auto regenerarse siempre en la perspectiva de concentración de la riqueza.

Sin embargo, este resultado supone otros factores especialmente, la inexistencia de una propuesta unitaria de la izquierda. La CGTP ha realizado diversos esfuerzos y llamados para que los diferentes grupos políticos progresistas desarrollen una estrategia unitaria, pero lamentablemente no se ha logrado la unidad necesaria y si ello no sucede no podremos derrotar por completo a la derecha.

El gobierno de PPK no tiene estabilidad institucional ni un respaldo social organizado. Esto lo hace muy vulnerable a sus detractores, por lo que buscará apoyarse en el fujimorismo. PPK y su grupo no tienen mayores reticencias al fujimorismo mientras la economía funcione bien para sus negocios.

Tendremos, entonces un gobierno débil, que se apoyará en cuanto pueda en la mayoría fujimorista y en la represión de la protesta. A nivel de política económica, con gobiernos de este tipo seguirá el continuismo neoliberal, dependiendo cada vez más de la exportación de materias primas.

Hasta aquí las grandes amenazas que se ciernen sobre el desarrollo del país y el bienestar de los trabajadores. Veamos cuales son las oportunidades a favor de nuestro desarrollo:

En el Perú, hay cada vez más críticas al modelo de crecimiento neoliberal y conservador. El país ya no soporta más desigualdad. La sociedad y el pueblo exigen cada vez con más fuerza cambios reales al modelo basado en la extracción primaria exportadora que no produce desarrollo y ahora tampoco garantiza crecimiento.

Actualmente se dispone de una bancada progresista conformada por los veinte parlamentarios del Frente Amplio. Si bien una de las tareas del próximo periodo es efectivamente consolidar una alternativa política progresista y de izquierda, la CGTP presentará sus iniciativas a todo grupo parlamentario que ponga el tema del trabajo en el centro del debate político.

En este proceso tienen un rol central, las regiones del país. En el último periodo han demostrado una creciente capacidad organizativa y de movilización. La región de Arequipa ha dado un ejemplo de lucha contra los avances de proyectos mineros como Tía María, por encima de la voluntad de los pueblos. También Cajamarca, Cusco y Loreto por poner sólo algunos ejemplos. Los sindicatos estatales y privados que desde las provincias luchan han demostrado una gran conciencia de clase. El Perú es cada vez más un país diverso donde las regiones van señalando el camino.

Por todo lo señalado es posible trazarnos una estrategia con el objetivo que el *próximo periodo sea una etapa de transición a otro modelo de desarrollo*. Es necesario prepararnos porque como

toda etapa de transición estará llena de conflictos y luchas de clases. Para ello aquí unos elementos claves que con seguridad serán enriquecidos en las Comisiones:

Los trabajadores debemos ser parte activa de la construcción de una alternativa política de gobierno y poder. La clase trabajadora debe tener representación parlamentaria, de manera orgánica. Y más aún, debemos construir la oportunidad para que la izquierda sea gobierno. Pero, para ser gobierno, la izquierda debe ser popular, progresista, con enfoque de género, ciudadana, y fundamentalmente debe tener bases firmes en el mundo del trabajo.

El sindicalismo, en esta coyuntura debe de consolidar sus fuerzas en los trabajadores de sectores tradicionales y continuar creciendo en los nuevos sectores. Son importantes los sectores de servicios y comercio. En el sector de la agroindustria como en otros sectores, tenemos que conquistar la negociación colectiva por rama, mediante el diálogo bipartito, reforma legislativa o mediante la fuerza de acciones sectoriales. La negociación colectiva por rama es el principal instrumento que tenemos para reconstruir nuestras fuerzas sociales.

Estimamos necesario que se procese un balance más profundo del rol del Consejo Nacional de Trabajo a la luz de las necesidades del movimiento sindical y en particular de nuestra Central sindical y dentro de él la participación coordinada con las otras centrales sindicales.

En la construcción de alianzas debemos seguir impulsando con otras organizaciones la defensa de las comunidades indígenas andinas y amazónicas frente a la contaminación de las actividades mineras, petroleras y madereras, exigiendo un desarrollo alternativo y sustentable del pueblo, ajeno al extractivismo contaminante y depredador.

En el próximo periodo es imprescindible que los trabajadores estatales superen sus diferencias secundarias y construyan una sola organización como lo señala el Estatuto de la CGTP. A los trabajadores estatales, desde aquí, les hacemos un llamado clasista.

Para esta estrategia proponemos el siguiente esbozo de plataforma, igualmente seguro que las comisiones trabajarán más profundamente el tema:

- Continuar impulsando la lucha contra el modelo de desarrollo y las políticas económicas que solo benefician a grandes grupos de poder.
- Nuestra propuesta es alternativa al neoliberalismo primario exportador, e incorporando y desarrollando en la Plataforma Programática de la **CGTP**, la Agenda Climática y Ambiental Sindical Laboral.
- Es vital seguir luchando para implementar la diversificación productiva y la industrialización.
- Ratificar nuestra firme decisión de luchar para que el Gobierno Central atienda y solucione la Agenda Laboral. (LGT, Relaciones Colectivas de Trabajo, regímenes especiales, contratos desnaturalizados, SUNAFIL, Ley SERVIR entre otros).

En cuanto a las perspectivas para la futura gestión de la CGTP, planteamos las siguientes:

- Fortalecimiento de la instancia de los gremios en conflicto
- Fortalecer nuestra participación en el Consejo Nacional de Trabajo, sin romper con las centrales sindicales, pero haciendo prevalecer nuestra acción independiente a fin de que en esta instancia se discuta con resultados positivos la agenda que incorpore los problemas centrales de los trabajadores.
- Demandar al MTPE el funcionamiento de las Mesas de Trabajo para la formalización de los registros sindicales de cada una de las centrales a fin de sentar las bases para el establecimiento de una real representatividad sindical.
- Fortalecer nuestro trabajo en relación a la difusión y asunción por parte de los trabajadores de lo beneficioso que es la ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementar un plan de acción específico que fortalezca decididamente nuestro posicionamiento para derrotar la ofensiva desactivadora del empresariado.

- Potenciar el funcionamiento interno priorizando los departamentos que aseguren la marcha organizativa de nuestra central (Defensa Laboral, Economía, Organización, Educación, Prensa, entre los principales) mejorando el servicio para nuestros afiliados. Creando además redes con Instituciones que nos permitan suplir los déficits de capacitación.
- Continuar participando en los espacios de la sociedad civil llámese GrupoPerú-Ambiente y Clima Comisión Política de la Cumbre de los Pueblos, EITI la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas, entre otros espacios de la sociedad donde la **CGTP** a través de la Secretaría de Ecología y Medio Ambiente, fija su posición, recibe información relevante y articula espacios de empoderamiento para la Central.
- Luchar permanentemente contra los tratados internacionales que oprimen a los pueblos como son los TLCs, el TPP y el TISA, utilizando los espacios que ellos mismos facilitan para las denuncias correspondientes.

Acciones permanentes que se realizan para profundizar las relaciones internacionales:

- Apoyar el desarrollo del plan estratégico de la FSM. Participar en todos los eventos, fortaleciendo nuestras relaciones con la FSM y sus bases.
- Participar en los eventos internacionales al que sea invitada la CGTP, en el marco del fortalecimiento de nuestras relaciones con otras organizaciones sindicales nacionales y subregionales afines a la nuestra.
- Hacer de conocimiento de todas las organizaciones internacionales de la situación laboral y política de nuestro país, manteniendo una comunicación constante y permanente, a través de documentación escrita o electrónica con las organizaciones hermanas.
- Profundizar nuestras relaciones con otras organizaciones internacionales fraternas, impulsando la unidad de acción entre éstas y la FSM.
- Fortalecer nuestras relaciones de solidaridad y cooperación internacional, manteniendo nuestra autonomía e independencia de clase.

Para lograr estas metas y construir una CGTP fuerte y grande, para poder ser gobierno de trabajadores, como lo soñó el Amauta José Carlos y todos nuestros mártires, necesitamos una dirección sindical que combine experiencia y renovación, para guiar con mano firme nuestra organización en medio de las dificultades; además de capacidad de propuesta y movilización para lograr diálogo y negociación exitosa.

Este congreso debe señalar también, algunos criterios para establecer el perfil de los dirigentes que requiere el nuevo cuerpo directivo. En primer lugar es el compromiso, los nuevos dirigentes deben estar convencidos de la importancia del compromiso que están asumiendo.

Ser dirigente de la CGTP no es un privilegio, es una responsabilidad que supone dedicación y mucho trabajo in situ, no podemos tener dirigentes que solamente aparecen en el Congreso y luego cuando son elegidos ya no asisten a ninguna reunión.

En segundo lugar, representatividad, necesitamos dirigentes con bases reales que los apoyen, que puedan movilizarse. La CGTP requiere bases fuertes y con capacidad de movilización.

En tercer lugar, la dirigencia debe combinar experiencia y renovación. La CGTP debe renovarse pero a la vez, consolidar la experiencia ganada. Estos tres elementos, capacidad de trabajo, representación real y experiencia son los pilares imprescindibles del nuevo cuerpo sindical que este congreso va a elegir.

Compañeros y compañeras:

Considerando que en el presente período político, la contradicción principal se da entre el continuismo neoliberal y el cambio democrático y patriótico, proponemos que para enfrentar la actual hegemonía de las fuerzas neoliberales, tanto en el Gobierno como en el Parlamento, es

necesario que el movimiento sindical y popular, representados principalmente por la CGTP, se ejerza la táctica de desenmascarar y golpear a las grandes transnacionales, a sus representantes y al Gobierno en sus puntos más débiles, impulsando la lucha de las masas y la unidad del movimiento sindical, contribuyendo, asimismo, a la unidad de las fuerzas anti neoliberales, democráticas, patrióticas y descentralista, levantando la plataforma de democracia, justicia social, soberanía, descentralización efectiva, seguridad, desarrollo y honestidad para defender los derechos de los trabajadores y el pueblo.

En estos años, la dirección nacional ha enfrentado muchos problemas y retos. Hemos logrado conquistar nuevos derechos y mejores condiciones de trabajo para los ciudadanos y ciudadanas que trabajan en nuestro país.

La CGTP asume las reivindicaciones que exigen las mujeres trabajadoras pues son justas, éstas deben organizarse en torno a la CGTP y contribuir a conquistar nuevos derechos. Igualmente a los jóvenes sindicalistas, los invitamos a seguir organizándose de manera unitaria. Jóvenes trabajadores, organícense, luchen y estudien.

El Consejo Nacional en estos años ha logrado construir una CGTP más fuerte y más grande. Estamos seguros que la CGTP va a seguir creciendo y consolidándose como la principal herramienta en la liberación de los trabajadores y trabajadoras de nuestro país.

¡VIVA LA CGTP!

¡VIVA EL XIV CONGRESO NACIONAL!

¡VIVA EL PERÚ!

Lima, noviembre 2016

