

Boletín N° 4  
2022

PROMOVIENDO  
DERECHOS  
LABORALES DE  
LGTBI



## DISCRIMINACIÓN LABORAL HACIA LAS PERSONAS LGTBI+

**#SOY| Federación Mexicana de Empresarios LGTB+ lucha por más puertas abiertas.** Ari Vera, presidenta de la federación, señala que su propósito es acompañar a las empresas a incluir el principio de no discriminación y la diversidad dentro de sus procesos de reclutamiento.

**SOY** MÁS  
QUE UN  
GÉNERO

Crear grupos en los que se incluya a personas de la comunidad LGTB+ dentro de las empresas, así como alentar la diversidad de ideas y la productividad es una de las premisas con las que la Federación Mexicana de Empresarios LGTB+ (FMELGBT+) está impulsando la integración de la comunidad en el ámbito laboral y creando conciencia sobre sus derechos.

La federación cuenta con múltiples actividades como cursos y programas. Así, dentro de los programas que promueven se encuentra el de la Institución Incluyente, basado en promover la idea de generar equipos donde la diversidad sea la clave de la productividad. Lo que hace la federación a través de este programa, es comenzar a quitar los sesgos desde el momento en que un reclutador entrevista a una persona LGTB+.

Adicionalmente, a través de su sitio <https://fmealgbt.mx> la federación promueve constantemente cursos en línea y presenciales con los que logra motivar al cambio en diferentes industrias además del acercamiento con aquellas que ya tienen un camino logrado en el tema de la inclusión.

Fuente: <https://www.elsoldemexico.com.mx/finanzas/soy-abren-las-puertas-para-todos-7843709.html/amp>

### DISCRIMINACIÓN LABORAL Y PERSONAS TRANS EN JALISCO: LOS OBSTACULOS PARA ACCEDER A UNA VIDA DIGNA

El siguiente es un reportaje que aborda diferentes testimonios de personas trans en Jalisco, México. En este lugar, modificar parte de tu documentación para que se respete tu identidad de género se convirtió en una realidad para la comunidad trans desde el 2018. No obstante, esto está lejos de traducirse en una mejora en su vida laboral, ya que la discriminación y las escasas oportunidades para obtener mejores empleos son obstáculos que aún enfrentan las personas trans en su lucha por acceder a un trabajo digno en el que se respete su identidad.

Fuente: <https://www.zonadocs.mx/2022/01/11/discriminacion-laboral-y-personas-trans-en-jalisco-los-obstaculos-para-acceder-a-una-vida-digna/?amp=1>

# ESTRATEGIAS PARA CERRAR LA BRECHA LABORAL LGTBI+ EN LAS EMPRESAS

Los comités y consejos de diversidad sexual son solo una parte del esquema para que una compañía realmente sea incluyente. En la nota que viene a continuación, dos empresas explican cómo lo están logrando.

Una de ellas, la consultora en comunicación LLYC impulsa actividades que promuevan la diversidad e inclusión. Por ejemplo, está la alianza con Pride Connection que hicieron hace nueve años. Es una red de empresas que busca espacios de trabajo inclusivos para la diversidad sexual y generar lazos para la atracción de talento LGTBI+ a las distintas organizaciones que la componen.



Otro gran ejemplo es Adecco, compañía que, en su Guía de Reclutamiento Inclusivo, recomienda que durante un proceso de entrevista para la selección de personas de la comunidad LGTBI+, jamás se indague sobre cuestiones relacionadas con su identidad de género y/o preferencia sexual, con preguntas como: ¿Desde cuándo supiste que querías ser un hombre o una mujer? ¿Cómo fue que tomaste la decisión de someterte a una transición? ¿Qué conflictos has tenido para tu inserción laboral o social? ¿Qué opina tu familia al respecto? ¿Crees que tu identidad de género o tu preferencia sexual ha afectado tu profesión?

Así, tanto los testimonios como los directivos de ambas empresas coinciden en que ser una empresa inclusiva va más allá de tener comités, consejos y políticas internas. Es una labor diaria y un esfuerzo conjunto que siempre tiene como eje la mejora continua.

Fuente: <https://expansion.mx/carrera/2022/02/04/dos-estrategias-para-cerrar-la-brecha-lgbtq-en-las-empresas>

## EL ACTIVISMO POR LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS TRANS EN VENEZUELA ESTÁ VIVO

2021 fue un año de reactivación del activismo para las ONG y los movimientos de derechos civiles en Venezuela, a pesar de las restricciones por la pandemia. 2022 también empezó con fuerza, con la manifestación en Caracas a favor del matrimonio igualitario el lunes 31 de enero, en la que decenas de personas acudieron al Tribunal Supremo de Justicia (TSJ).

Kyara Madrid Lugo, activista trans en derechos humanos durante ocho años, confiesa que ha llevado una limitada calidad de vida y se siente más vulnerable que la mayoría en cuanto a sus derechos básicos como alimentación, vivienda, salud, etc. "Yo particularmente tengo una profesión y muchas veces he llevado currículos a empresas de mi área ocupacional y siempre me rechazan por ser mujer trans", comenta.

Fuente: <https://www.cinco8.com/periodismo/el-activismo-por-los-derechos-de-las-personas-trans-en-venezuela-esta-vivo/>



## SE REALIZÓ UN INTERCAMBIO PARLAMENTARIO SOBRE LOS DERECHOS LGTB+ (ARGENTINA)

Legisladores de distintos bloques mantuvieron un encuentro con el enviado inglés Nicholas Herbert, con el fin de trabajar sobre políticas públicas de inclusión laborales.

Durante el encuentro se analizó el rol de los Congresos para combatir la violencia y la discriminación, a través de la promoción de mecanismos de protección jurídica, el acceso inclusivo a los servicios estatales, y el apoyo privado para impulsar la igualdad en el ámbito empresarial.



La diputada Gabriela Estévez sostuvo que “la identidad de género debe ser un derecho humano”, y también aseveró que “hay mucho por avanzar como lo hicimos con la Ley de Cupo de Inclusión Laboral Travesti-Trans”.



Por su parte, la directora general de Igualdad de Diputados, Gisela Manero, indicó que, desde de la Cámara de Diputados, presidida por Sergio Massa, vienen trabajando en políticas internas que buscan reducir las brechas de desigualdad. “Trabajamos territorialmente con las legislaturas provinciales y los Consejos Deliberantes”, afirmó. En esa misma línea, informó que “se implementó un Programa de Empleo para el desarrollo y formación para personas travestis y trans”.

Fuente: <https://www.parlamentario.com/2022/02/17/se-realizo-un-intercambio-parlamentario-sobre-los-derechos-lgbt/>

# DONOVAN CARRILLO SE DEFIENDE ANTE LA HOMOFOBIA: “NO ME MOLESTA QUE ME LLAMEN GAY”

El patinador profesional Donovan Carrillo es el primer mexicano que clasifica a una final olímpica de invierno y celebra el logro como fruto del trabajo y también de la resistencia ante comentarios que muchas veces trataron de herirlo o de menospreciar su carrera.

“No me molesta que me llamen gay porque no lo soy, lo que me molesta es que usen la palabra gay como un insulto o como algo dañino para mi persona y mi trabajo”, expresó el mexicano en una entrevista previa a los Juegos Olímpicos de Invierno Beijing 2022.



La fama de Carrillo se impulsó en el 2016, cuando se viralizó el video de una de sus competencias, acompañada con música de Juan Gabriel. Por este hecho recibió cientos de insultos en las redes sociales, por supuestamente “promover la homosexualidad”, o solo por participar en un deporte “que no es de hombres”.

Desde entonces, el joven patinador entendió que, así como muchos mexicanos se enorgullecen al verlo, otros lo atacan por el machismo aún arraigado en este país.



*“ES MUY IMPORTANTE QUE DESDE NIÑOS, LOS PADRES FOMENTEN QUE EL FUTBOL O EL BÁSQUET LO PUEDE PRACTICAR UNA NIÑA PORQUE A VECES ESOS DEPORTES SON MUY ESTEREOTIPADOS AL IGUAL QUE EL PATINAJE”*

Fuente: [https://www-am-com-mx.cdn.ampproject.org/v/s/www.am.com.mx/amp/superdeportivo/Donovan-Carrillo-se-defiende-ante-la-homofobia-pero-aclara-que-no-es-gay-20220208-0055.html?amp\\_js\\_v=a6&amp\\_gsa=1&usqp=mq331AQKKAFAQrABIIACAw%3D%3D#aoh=16453815169937&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp\\_tf=De%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F%2Fwww.am.com.mx%2Fsuperdeportivo%2FDonovan-Carrillo-se-defiende-ante-la-homofobia-pero-aclara-que-no-es-gay-20220208-0055.html](https://www-am-com-mx.cdn.ampproject.org/v/s/www.am.com.mx/amp/superdeportivo/Donovan-Carrillo-se-defiende-ante-la-homofobia-pero-aclara-que-no-es-gay-20220208-0055.html?amp_js_v=a6&amp_gsa=1&usqp=mq331AQKKAFAQrABIIACAw%3D%3D#aoh=16453815169937&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp_tf=De%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F%2Fwww.am.com.mx%2Fsuperdeportivo%2FDonovan-Carrillo-se-defiende-ante-la-homofobia-pero-aclara-que-no-es-gay-20220208-0055.html)

# EEUU: TRABAJADORES LGTB+ GANAN MENOS QUE LA MEDIAGÉNERO

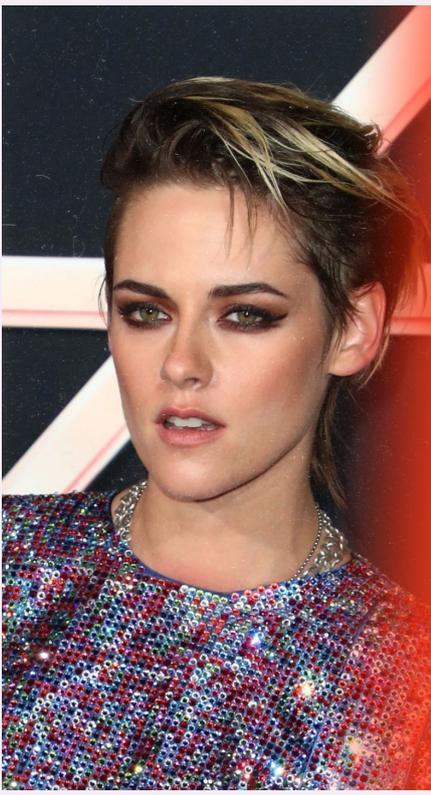


Los trabajadores pertenecientes a la comunidad LGTB+ en Estados Unidos ganan 10% menos que la media de empleados del país, así lo denunció la organización Human Rights Campaign, una de las mayores ONG defensoras de la comunidad LGTB+. El estudio se realizó con 7 mil empleados LGTBI+ y con datos de la Oficina de Estadísticas Laborales, el cual arrojó que los miembros de la comunidad tienen un ingreso medio de 900 dólares semanales, mientras que un trabajador promedio gana poco más de mil dólares. La organización defensora de derechos humanos señaló que el estudio midió datos de trabajadores a tiempo completo, por lo que es muy probable que la brecha salarial de las personas LGTB+ sea “potencialmente mayor”.

Fuente:  
[https://www.informador-mx.cdn.ampproject.org/v/s/www.informador.mx/amp/economia/EU-Trabajadores-LGBT-ganan-menos-que-la-media-20220119-0106.html?amp\\_js\\_v=a6&amp\\_gsa=1&usqp=mq331AQKKAFAQrABIIACAw%3D%3D#aoh=16453783376631&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp\\_tf=De%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F%2Fwww.informador.mx%2Feconomia%2FEU-Trabajadores-LGBT-ganan-menos-que-la-media-20220119-0106.html](https://www.informador-mx.cdn.ampproject.org/v/s/www.informador.mx/amp/economia/EU-Trabajadores-LGBT-ganan-menos-que-la-media-20220119-0106.html?amp_js_v=a6&amp_gsa=1&usqp=mq331AQKKAFAQrABIIACAw%3D%3D#aoh=16453783376631&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp_tf=De%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F%2Fwww.informador.mx%2Feconomia%2FEU-Trabajadores-LGBT-ganan-menos-que-la-media-20220119-0106.html)

## KRISTEN STEWART ES LA PRIMERA MUJER ABIERTAMENTE LESBIANA EN SER NOMINADA A UN OSCAR

Kristen Stewart saltó a la fama luego de su recordado papel de Isabella Swan, en la saga Crepúsculo. Desde entonces, se ha convertido en una conocida actriz y además es la primera mujer abiertamente lesbiana que logra su primera nominación en la categoría de Mejor actriz en los Premios Óscar, por su interpretación de la Princesa Diana en la cinta Spencer, dirigida por Pablo Larraín. Stewart se declaró lesbiana por primera vez en febrero del 2017, en el programa Saturday Night Live. Sin embargo, a pesar de su valiente confesión, su declaración no siempre ha sido bien recibida. En una entrevista con la revista InStyle, la actriz reveló que le aconsejaron no salir con su novia de la mano en público y así podría trabajar en una película de Marvel. La inclusión de actores y actrices de la comunidad LGTB+ en el mundo cinematográfico nunca ha sido sencilla. Y aunque hayan pasado más de 50 años del ingreso de las diversidades a los premios, aún ningún actor abiertamente homosexual ha ganado una estatuilla.



Fuente:  
[https://larepublica-pe.cdn.ampproject.org/v/s/larepublica.pe/cine-series/2022/02/09/kristen-stewart-es-la-primera-mujer-abiertamente-lesbiana-en-ser-nominada-a-un-oscar-atmp/?amp\\_js\\_v=a6&amp\\_gsa=1&outputType=amp&usqp=mq331AQKKAFAQrABIIACAw%3D%3D#aoh=16451964194964&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp\\_tf=De%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F%2Flarepublica.pe%2F cine-series%2F2022%2F02%2F09%2Fkristen-stewart-es-la-primera-mujer-abiertamente-lesbiana-en-ser-nominada-a-un-oscar-atmp%2F](https://larepublica-pe.cdn.ampproject.org/v/s/larepublica.pe/cine-series/2022/02/09/kristen-stewart-es-la-primera-mujer-abiertamente-lesbiana-en-ser-nominada-a-un-oscar-atmp/?amp_js_v=a6&amp_gsa=1&outputType=amp&usqp=mq331AQKKAFAQrABIIACAw%3D%3D#aoh=16451964194964&referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com&amp_tf=De%20%251%24s&ampshare=https%3A%2F%2Flarepublica.pe%2F cine-series%2F2022%2F02%2F09%2Fkristen-stewart-es-la-primera-mujer-abiertamente-lesbiana-en-ser-nominada-a-un-oscar-atmp%2F)

Boletín N° 4  
2022

CON EL APOYO:



INSTITUTO DE ESTUDIOS SOCIOLABORAL Y AMBIENTAL

